

**OBČINA CERKLJE NA GORENJSKEM**

Trg Davorina Jenka 13
4207 Cerklje na Gorenjskem
e-mail: obcinacerklje@siol.net
tel.: 04 28 15 800; fax: 04 28 15 820

Številka: 100-0001/2023-22

Datum: 25. 10. 2024

**OBČINSKI SVET
OBČINE CERKLJE NA GORENJSKEM****PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2025 IN 2026 – priloga k proračunu
občine za leto 2025**

43. člen Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb, 141/22 – ZIKS-1H, 18/23 – ZDU-10: v nadaljevanju ZJU) določa, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna. Drugi odstavek 42. člena ZJU določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Predlog kadrovskega načrta Občine Cerklje na Gorenjskem za leti 2025 in 2026 je pripravljen v skladu z določili prvega odstavka 43. člena ZJU, pri spremljanju števila zaposlenih so smiselno upoštevana določila Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09):

KADROVSKI NAČRT ZA LETI 2025 IN 2026						
Opis	Tarifna skupina	Število zaposlenih 31.12.2023	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2024	Predvideno število zaposlenih na dan 31.12.2024	Predlog dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2026
1	2	3	4	4	5	6
FUNKCIONARJI (podžupan)		0	0	0	0	0
JAVNI USLUŽBENCI	VII	12	14	12	14	14
	VI	0	0	0	0	0
	V	2	3	2	3	3
	I - IV	2	2	2	2	2
Skupaj javni uslužbenci		16	19	16	19	19



OBČINA CERKLJE NA GORENJSKEM

Trg Davorina Jenka 13
4207 Cerklje na Gorenjskem
e-mail: obcinacerklje@siol.net
tel.: 04 28 15 800; fax: 04 28 15 820

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov določa način priprave predlogov kadrovskih načrtov. V skladu z 8. členom zgoraj navedenega pravilnika sestavlja predlog kadrovskega načrta tabelarni del, ki se pripravi na predpisanem obrazcu in vsebuje obrazložitev. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega (se preračunajo na število zaposlenih za polni delovni čas).

V letu 2025 je predvidena zaposlitev javnega uslužbenca za opravljanje najzahtevnejših del na področju financ, vodenja projektov in drugih del v občinski upravi zaradi povečanega obsega dela ter javnega uslužbenca za opravljanje skrbniških del v Nogometnem centru Velesovo, pri čemer skupno število zaposlenih v občinski upravi ostane v okviru že sprejetega kadrovskega načrta za leto 2024, to je število 19 zaposlenih.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2026 se ne povečuje v primerjavi s predvidenim številom zaposlenih ob koncu leta 2025.

Občina Cerklje na Gorenjskem
Franc Čebulj
Župan